



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วน ราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดราชบุรี (ศปท.จ.รบ.) จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของจังหวัดราชบุรี ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกประการหนึ่งด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดราชบุรี

(ศปท.จ.รบ.)

สารบัญ

หน้า

- ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย ๔ - ๑๖
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๗ - ๓๗

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้จะนำมาสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาท่างสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี

๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลாத่างสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
 ๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
 ๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมามิได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน

ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในช่วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา ให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี่ยวนึงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้เน้กการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้เน้กการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเน้กการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเน้กการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเน้กการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของเน้กการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่ออนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบขึ้นนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและใช้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่ กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการ

ปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการ อย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัว ที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหายความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๑(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต(เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดย การศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการ จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง การบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะ เฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและ โยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ การบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุง และจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติแล ะเป็น เรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ภาครัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างกรมร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กร ต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของ ประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือ ผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๕ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ

๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น

๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	๕๐	๑๐,๐๐๘,๕๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”	๒	๑๒๓,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”	๗	๑๔,๕๗๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”	๒๒	๘๑,๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”	๕	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”	๓	๒,๘๒๕
รวม	๘๙	๑๐,๒๓๐,๐๘๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑. โครงการสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกภาคส่วนจังหวัดราชบุรี	๒๙๐ คน	๑๔๙,๘๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานจังหวัดราชบุรี
๒. โครงการสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริตระดับจังหวัด	๓๐๐ คน	๑๔๙,๘๐๐	มกราคม ๒๕๖๑	เครือข่ายต่อต้านการทุจริต เครือข่าย จำนวน ๑	สำนักงานจังหวัดราชบุรี
๓. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๙๐ คน	๔๐๗,๗๐๐	มีนาคม ๒๕๖๑	ร้อยละผู้เข้าร่วมการอบรม : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานจังหวัดราชบุรี
๔. การจัดงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑,๕๐๐ คน	๑๖๒,๕๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๐	ร้อยละผู้เข้าร่วมงาน : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	สนจ.รบ.และสนง.ป.จ. ประจําจังหวัดราชบุรี
๕. ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านการทุจริต	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	สำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี
๖. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงาน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี
๗. สร้างราชการใสสะอาดและป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี/สาขา/อำเภอ	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำสำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี/สาขา/อำเภอ	-	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	สำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๘. กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ แห่ง	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จัดพื้นที่ภายในสำนักงานฯ เพื่อเป็นมุมอ่านหนังสือ เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี
๙. โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคล ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มেলাทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	-	ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี
๑๐. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๖๗	-	๖ เดือน	เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตที่ดี ใช้จ่ายอย่างประหยัดมีการออมเงินโดยส่วนใหญ่จะนำเงินฝากสหกรณ์ของกระทรวงยุติธรรม	สำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดราชบุรี
๑๑. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เช่น ปาฐกถาธรรม บรรยายธรรมะ ทำบุญตักบาตร เจริญวิปัสสนากรรมฐาน ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ไหว้พระสวดมนต์และการประชุมอบรมให้ความรู้	ร้อยละ ๙๒	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	เจ้าหน้าที่มีทักษะในการดำเนินชีวิตที่ดีเป็นผู้มีจิตใจผ่องใส งามกิริยามารยาททั้งกายใจ เกิดความรักและความผูกพันต่อองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความรักและมีสติสัมปชัญญะในการทำงานที่ดี	สำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดราชบุรี
๑๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	-	๖ เดือน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานเป็นประจำทุก ๖ เดือน	สำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดราชบุรี
๑๓. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกส่งเสริมค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล - เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมที่ดีของหน่วยงาน ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลผ่านทางช่องทางต่าง ๆ - ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก - ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๐ คน	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมดูแลและเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการปฏิบัติตน ระเบียบแนวปฏิบัติของทางราชการและกฎหมาย มีจิตปณิธานในการกระตุนต์ตัวเอง อยู่ตลอดเวลา					
๑๔. โครงการเข้าวัดทำบุญวันธรรมสวนะ	๑๒ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๐ – ก.ย.๖๑	ข้าราชการ บุคลากรหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน จำนวน ๒,๔๐๐ คน ได้มี โอกาสเข้าวัดปฏิบัติธรรม นำหลักธรรมคำสอน ทางศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ราชบุรี
๑๕. โครงการสร้างคนดีสู่สังคม ค่ายคุณธรรมสำหรับเยาวชน	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	มิ.ย.๖๑	นักเรียน เยาวชน จังหวัดราชบุรี ได้เรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ราชบุรี
๑๖. กิจกรรมเสริมสร้างชุมชนคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๐ – ก.ย.๖๑	ชุมชนคุณธรรม จำนวน ๑๐๐ แห่ง น้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการ พัฒนาชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ดีงาม	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ราชบุรี
๑๗. โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลัง บวร	๒๒ แห่ง	๒๓๑,๐๐๐	ต.ค.๖๐ – ก.ย.๖๑	ชุมชนคุณธรรม จำนวน ๒๒ แห่ง นำหลักธรรม ทางศาสนาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคมไทยในปัจจุบัน	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ราชบุรี
๑๘. กิจกรรมแนะนำส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สหกรณ์ นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการทุจริต	สหกรณ์ และกลุ่ม เกษตรกรในจังหวัดราชบุรี	๓๗๗,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงาน ๑๑๒ แห่ง	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดราชบุรี
๑๙. การเพิ่มเติมเนื้อหาเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน และโครงการฝึกอบรมของ ขบวนการสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร	๑. บุคลากรสังกัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ราชบุรี ๒. สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรในจังหวัดราชบุรี	-	๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ราชบุรี ได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๒๐. โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลจังหวัดราชบุรี ประจำปี ๒๕๖๑	๑. สหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขราชบุรี จำกัด ๒. สหกรณ์ออมทรัพย์ ตำรวจราชบุรี จำกัด	๓๔,๗๙๐	มี.ค. - ก.ย. ๖๑	สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ ครอบคลุมถึงคุณค่า และประโยชน์ของธรรมชาติ รวมถึงเป็นการ สกัดกั้นการทุจริตในสหกรณ์ด้วย	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดราชบุรี
๒๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	-	ต.ค. ๖๐- ก.ย. ๖๑	จำนวนครั้งในการดำเนินงาน	สำนักงานขนส่ง จังหวัดราชบุรี
๒๒. กิจกรรมการดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	ต.ค. ๖๐- ก.ย. ๖๑	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดราชบุรี
๒๓. การให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๘๒ ราย	-	มิ.ย. - ก.ย. ๖๑	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด ราชบุรี
๒๔. จัดทำประกาศจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนสามัญ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรี จำนวน ๘๒ ราย	-	มิ.ย. - ก.ย. ๖๑	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด ราชบุรี
๒๕. โครงการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมและวัฒนธรรมไทยในสถานศึกษา	เพื่อ พัฒนา นักเรียน ให้มี คุณธรรม มีศีลธรรม มีความ รับผิดชอบ	๔,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของเยาวชนและประชาชนได้รับการ ปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต	ศึกษาธิการจังหวัด ราชบุรี, สพ.รบ. ๑, สพ.รบ. ๒, สพ.ม.๘
๒๖. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	เจ้าหน้าที่เรือนจำมี คุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง	จำนวนที่ลดลงของเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย เรือนจำ	เรือนจำกลางเขาบิน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๒๗. โครงการเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพศติมิชอบของกรมราชทัณฑ์	๑. เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังต่อต้านการทุจริต ๒. บุคคลภายนอกและผู้มาใช้บริการสามารถตรวจสอบการทำงานและร่วมในกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง	จำนวนช่องทางในการเสนอข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน	เรือนจำกลางเขาบิน
๒๘. สัปดาห์รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ - จัดบอร์ดเผยแพร่พระบรมราโชวาท - จัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล	เจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	ดำเนินการต่อเนื่อง	จำนวนที่ลดลงของเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย เรือนจำ	เรือนจำกลางเขาบิน
๒๙. โครงการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๑) ส่งบุคลากรไปเข้าร่วมโครงการ - ร่วมกิจกรรม “กรมอนามัยรวมใจ ด้านภัยทุจริต (DOH Anti-Corruption)” ณ อาคาร ๑ กรมอนามัย ๒) ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๓) มีระบบ/กลไกที่เคร่งครัดต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ๔) ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐	บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๕ ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แนวทาง/วิธีการ ๑ ครั้ง/ทุกคน ๑ ครั้ง/ทุกคน	-	ต.ค. ๖๐- ก.ย. ๖๑ ๓ ม.ค. ๖๑ ต.ค. ๖๐- ก.ย. ๖๑ ต.ค. ๖๐- ก.ย. ๖๑ ๒ ต.ค. ๖๐	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ตามจำนวนที่ผู้จัดกำหนด ตามจำนวนที่ผู้จัดกำหนด จำนวนแนวทาง/วิธีการ/นโยบาย	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๓๐. โครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน “เมืองไทยใสสะอาด”	เด็ก/เยาวชน/บุคลากรในองคการบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี/ผู้ชุมชน/ประชาชนทั่วไป	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	องค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี
๓๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ข้าราชการครู/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- บุคลากรของ อบจ.รบ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมและมีความประพฤติที่เหมาะสมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	องค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๓๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน นักศึกษาและเยาวชนด้วยพระธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	จัดอบรมปฏิบัติธรรมให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และ เยาวชนจากสถานศึกษาใน จังหวัดราชบุรี จำนวน ๕ รุ่น	๑,๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- มีผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน/ปี - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการอบ	องค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี
๓๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน โดยให้มีการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน/จัดกิจกรรมตามรอยพระยุคลบาทที่เสด็จพระราชดำเนิน	๕๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- บุคลากรของ อบจ.รบ. เข้าใจแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชและนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เกิดความพอเพียงไม่นำไปสู่การทุจริต	องค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี
๓๔. การตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยประชาชน	ความถูกต้องโปร่งใสของโครงการที่ก่อสร้าง	๑๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการก่อสร้างและมีกาตรวจรับเสร็จสิ้น	องค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี
๓๕. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น	จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นโดยการจัดประชุมสัมมนาหรือจัดทำประชาคมหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอและจังหวัด เพื่อกำหนดประเด็นหลักและแนวทางการพัฒนาการสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชนการพิจารณาโครงการพัฒนาและจัดลำดับความสำคัญของโครงการหรืออื่นๆที่	๑,๐๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในท้องถิ่น - ทุกภาคส่วนและประชาชนได้ร่วมกันกำหนดประเด็นหลักและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น - ทราบปัญหาความต้องการของประชาชน - มีการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านชุมชนตำบล อำเภอ และจังหวัด - มีการพิจารณาบูรณาการโครงการและจัดลำดับความสำคัญของโครงการเพื่อบรรจุเข้าแผนพัฒนาของ อบจ.รบ.	องค์การบริหารส่วน จังหวัดราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๓๖. โครงการธรรมะนำทาง	เยาวชนในเขตเทศบาล ตำบลกระจับ	๓๐,๐๐๐	พ.ค. – ส.ค. ๖๑	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตาม ค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึง ประสงค์ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึง บทบาท หน้าที่ของตนเอง ๔. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย	เทศบาลตำบล กระจับ
๓๗. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ด้านกฎหมายให้กับประชาชน	จัดอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจด้านกฎหมายแก่ ประชาชน และพนักงาน เทศบาล	๒๐,๐๐๐	ม.ค. – ส.ค. ๖๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านกฎหมายที่ บัญญัติว่าเป็นความผิดอาญา กฎหมายแพ่ง และพาณิชย์ และทราบขั้นตอนและวิธีการ นำไปสู่ศาล	เทศบาลเมืองท่าผา
๓๘. โครงการอบรมธรรมมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมือง ท่าผา	เพื่อให้ประชาชนได้รับ ความช่วยเหลือและ ให้บริการได้อย่างรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น	๖๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๐- ส.ค. ๖๑	บุคลากรในเทศบาลมีความเข้าใจด้าน หลักธรรมภิบาลสร้างสรรค์ที่ดีมากยิ่งขึ้น	เทศบาลเมืองท่าผา
๓๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติธรรมตาม หลักวิถีพุทธ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้ของเด็กและเยาวชน รวมทั้งปลูกฝังจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต	๑๐๐,๐๐๐	พ.ค. – ก.ค. ๖๑	เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล ได้รับการ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตได้ดีมากยิ่งขึ้น	เทศบาลเมืองท่าผา
๔๐. โครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวคิดและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๒๕๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและพัฒนาใน ระดับชุมชนเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครอบครัวหรือ นำไปต่อยอดในการประกอบอาชีพเพื่อพึ่งพา ตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เทศบาลเมือง บ้านโป่ง

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
	และฝึกปฏิบัติสิ่งประดิษฐ์ที่ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำไปประยุกต์ใช้และจัดทำ ได้ด้วย ตนเอง ให้กับ กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วม โครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน หรือแกนนำชุมชนและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง			๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความคิดริเริ่มในการ พัฒนา ทั้งการพัฒนาในระดับบุคคล ระดับชุมชน และขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การพัฒนาชุมชนตามความเหมาะสมของพื้นที่ แต่ละชุมชน	
๔๑. โรงเรียนคุณธรรม	นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรม ธรรมะจัดเต็ม และนักเรียนที่ ผ่านการอบรมเป็นผู้มีความ ความเข้าใจใน คมได้ หลักธรรม การปฏิบัติสมาธิ เป็นผู้มีคุณธรรม เป็นการ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ให้ผู้เรียนมีความ รับผิดชอบทางศีลธรรมและ สังคม เป็นคนดี คนเก่งและมี ความสุขนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ชีวิตประจำวันและดำรงชีวิต อยู่ในสังคม	๖๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. เป็นการพัฒนาจิตใจและส่งเสริมให้นักเรียน เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. นักเรียนน้อมนำหลักธรรมไปปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน ๓. นักเรียนดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ ผู้อื่น ๔. นักเรียนพัฒนาตนเองตามโครงการต้านภัยยา เสพติด ด้วยคุณธรรม น้อมนำจิตใจ ๕. เป็นการสอดคล้องและสนับสนุนมาตรฐาน การศึกษาชาติ ด้านผู้เรียนมาตรฐานที่ ๒	เทศบาลเมือง บ้านโป่ง
๔๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน (โตไปไม่โกง)	เยาวชนและประชาชนใน เขตเทศบาลเมืองโพธาราม	-	พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละของเยาวชนและประชาชนได้รับการ ปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต	เทศบาลเมือง โพธาราม
๔๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	เยาวชนและประชาชนใน เขตเทศบาลเมืองโพธาราม	-	พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละของประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	เทศบาลเมือง โพธาราม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๔๔. โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/ข้าราชการ/พนักงาน	๒๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้บริหาร และพนักงานมีความรู้ เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เทศบาลเมือง โพธาราม
๔๕. โครงการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/ข้าราชการ/ พนักงาน	-	พ.ศ. ๒๕๖๑	มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เทศบาลเมือง โพธาราม
๔๖. โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานกฎหมายเพื่อลดการกระทำการทุจริตในภาครัฐ	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา เทศบาล/ข้าราชการ/ พนักงาน	๑๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/ ข้าราชการ/พนักงาน มีความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อลดการกระทำการทุจริตในภาครัฐ	เทศบาลเมือง โพธาราม
๔๗. โครงการสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	- เพื่อให้ประชาชนรู้จัก สิทธิหน้าที่ ของตนเอง - เพื่อส่งเสริมการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	เทศบาลเมืองราชบุรี
๔๘. โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน	อบรมและให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายให้กับ ประชาชนกลุ่มต่างๆ ใน เขตเทศบาล	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของประชาชนที่เข้าอบรม	เทศบาลเมืองราชบุรี
๔๙. โครงการสนับสนุนศูนย์รองตองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่นเทศบาลเมืองราชบุรี	จัดเวทีเสวนารับฟังความ คิดเห็นจากประชาชน ข้าราชการและรัฐวิสาหกิจ และภาคอื่นๆ	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ประชาชน ข้าราชการและรัฐวิสาหกิจและภาค อื่นๆ จำนวน ๓๐๐ คน	เทศบาลเมืองราชบุรี
๕๐. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม	๘๕,๖๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑. โครงการให้ความรู้และสัมมนาต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารท้องถิ่นและ ประธานสภาท้องถิ่น	๑๒๓,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและประธานสภาท้องถิ่น จังหวัดราชบุรีเกิดความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต ๒. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี
๒. เพิ่มวาระการประชุมผู้บริหารท้องถิ่นประจำเดือนโดยเชิญเจ้าหน้าที่ สตง. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. มาให้ข้อเสนอแนะ หรือทักท้วงที่ตรวจพบ	ผู้บริหารท้องถิ่นและ ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation)
 - ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
 - ขั้นตัดสินใจตัวนโยบาย (Policy Decision)
 - ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
 - ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑. การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๒ แห่ง	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- ส่วนราชการส่วนภูมิภาค ได้รับการตรวจสอบแนะนำการปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ - มีแผนงานการตรวจสอบควบคุมภายใน	หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดราชบุรี
๒. กิจกรรมจัดทำระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ	๒ ครั้ง	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	-จัดทำรายงานการควบคุมภายในและรายงานการปรับปรุงรอบ ๖ เดือน จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดราชบุรี
๓. โครงการพัฒนามาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	-	ดำเนินการต่อเนื่อง	จำนวนด้านของพัฒนามาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	เรือนจำกลางเขาบิน
๔. โครงการพัฒนามาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ	-	ดำเนินการต่อเนื่อง	จำนวนกิจกรรมตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำที่สามารถปฏิบัติได้	เรือนจำกลางเขาบิน
๕. บริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ - ใช้ระบบ scan ลายนิ้วมือ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน คณะกรรมการควบคุมภายใน	๑๔,๕๗๐	๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๖๐	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
<p>๖. การตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมภารกิจของศูนย์อนามัยที่ ๕ - ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน 		-	ทุกไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานติดตามความก้าวหน้า	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
<p>๗. รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริงของ สตง. โดยขอความอนุเคราะห์ สตง. ประจำจังหวัดราชบุรีได้รวบรวมข้อเท็จจริงสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อดำเนินการขอให้คณะวิจัยมหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตรสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑. โครงการบูรณาการสร้างรอยยิ้มให้แก่ประชาชน	ประชาชนในพื้นที่ทั้ง ๑๐ อำเภอ โดย ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	ประชาชนในพื้นที่จังหวัดราชบุรีได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ เดือนละ ๑ ครั้ง ใน ๑๐ อำเภอ	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัดราชบุรี
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ขบวนการสหกรณ์ และ กลุ่มเกษตรกรให้พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต	๑. บุคลากรสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดราชบุรี ๒. สหกรณ์ และกลุ่ม เกษตรกรในจังหวัด ราชบุรี	-	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีพัฒนาระบบการป้องกันการ ทุจริต จำนวน ๔๐ ราย ๒. สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรมีพัฒนาระบบการป้องกัน การทุจริต จำนวน ๖๗ แห่ง	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัดราชบุรี
๓. เปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๖๗	-	๑๒ เดือน	อาสาสมัครคุมประพฤติมีบทบาทในการทำงานกับภาค ประชาชนมากขึ้นซึ่งอาสาสมัครคุมประพฤติจะใกล้ชิดกับภาค ประชาชนและเป็นแกนกลางการประสานที่ดีกับภาคราชการ	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดราชบุรี

๔. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมเครือข่ายภาครัฐ/ภาคเอกชนร่วมกันป้องกันการทุจริต เช่น ร่วมกันรณรงค์แจกเอกสารต่อต้านการทุจริต/ ประชาสัมพันธ์การร้องเรียนแก่ผู้รับบริการ เป็นต้น	ร้อยละ ๙๒	-	๖ เดือน	ประชาชนมีความตื่นตัวในการให้บริการของสำนักงานมากขึ้น	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดราชบุรี
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๕. รายงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการและลูกจ้างกรมบัญชีกลาง เป็นประจำทุกปี ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงาน คลังจังหวัดราชบุรี จำนวน ๒๑ คน	-	ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๑	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดราชบุรีไม่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ส่อไปในทางทุจริต หรือมีมูลเหตุจูงใจให้กระทำทุจริตต่อหน้าที่โดยทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทুমเทและเสียสละ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต ไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด	สำนักงานคลัง จังหวัดราชบุรี
๖. จัดทำรายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียน/การดำเนินการทางปกครอง/วินัย/อาญา ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดหน่วยงาน	ขับเคลื่อนภารกิจด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และ สถาบันเครือข่าย ใน สังกัดกระทรวง อุตสาหกรรม	-	ปี ๒๕๖๑	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดราชบุรี
๗. การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	การรายงานผลการ ดำเนินงานและ ข้อเสนอแนะ	-	ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดราชบุรี
๘. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่	จำนวนกาประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง website, Facebook, บอร์ด ประชาสัมพันธ์	-	ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	มีช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง และ เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดราชบุรี
๙. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ฝึกอบรมหลักสูตร	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ และข้อ		ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	- บุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริต	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดราชบุรี

<ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มประสิทธิภาพการรับ-จ่ายเงินภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์(payment) - การปฏิบัติงานในระบบGFMS และการบันทึกรายการนำเงินส่งคลังผ่านระบบ KTB Corporate Online สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค 	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริต - บุคลากรมีความรู้และ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง			- บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑๐. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกเพื่อ ป้องกันการปราบปรามการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง/ ปี	-	ต.ค. ๖๐- ก.ย. ๖๑	จำนวนครั้งประชาสัมพันธ์	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดราชบุรี
๑๑. เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากร จำนวน ๒๐ ราย	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	การแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เอกสารเกี่ยวกับการทุจริต สถานการณ์การทุจริตของประเทศแนวทางการแก้ไขปัญหา การทุจริตและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติใช้ใน การต่อต้านการทุจริต โดยบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัดราชบุรี
๑๒. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อระมัดระวังป้องกันบุคคลภายนอกแอบ อ้างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์และการกระทำการโดย ทุจริต	หน่วยงานในสังกัด สขจ.ราชบุรี	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัด สขจ.ราชบุรี - ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต	สำนักงาน ขนส่งจังหวัด ราชบุรี
๑๓. เผยแพร่ความรู้เรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในสังกัด สขจ.ราชบุรี	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- บุคลากรในสังกัด สขจ.ราชบุรี ที่ได้รับความรู้เรื่องเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงาน ขนส่งจังหวัด ราชบุรี
๑๔. เผยแพร่ฐานข้อมูลกลาง เรื่องรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถ เข้าถึงและตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	-	ต.ค. ๖๐ - ก.ย. ๖๑	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ฐานข้อมูลกลางทางเว็บไซต์	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ ภาค ๗
๑๕. เปิดเสียงตามสายเกี่ยวกับเรื่องอุทกภัยก่อนทำความผิด	ข้าราชการในสังกัด ไม่มีการทุจริต ประพฤติมิชอบ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนข้าราชการในสำนักงานสรรพากรพื้นที่ราชบุรี จำนวน ๑๓๒ คน	สำนักงาน สรรพากร พื้นที่ราชบุรี
๑๖. กำหนดให้มีการบรรยายเรื่องการป้องกันการทุจริตก่อนการอบรมและ การประชุมทุกครั้ง อย่างน้อย ๑๕ นาที	ข้าราชการในสังกัด ไม่มีการทุจริต	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนข้าราชการในสำนักงานสรรพากรพื้นที่ราชบุรี จำนวน ๑๓๒ คน	สำนักงาน สรรพากร

	ประพจน์มิชอบ				พื้นที่ราชบุรี
๑๗. โครงการเครือข่ายป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบของกรมราชทัณฑ์	๑. เจ้าหน้าที่เรือนจำเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริต	-	ดำเนินการต่อเนื่อง	จำนวนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตเป็นศูนย์	เรือนจำกลางเขาบิน
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
- เจ้าหน้าที่แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต - ติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริต				
๑๘. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการงาน ๑) จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งรับแจ้งเบาะแสทุจริตประพจน์มิชอบในวงราชการ ๒) ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ถูกกล่าวหากระทำผิด ๓) จัดทำรายงานผลการกระทำผิดรวมถึงสรุปการแก้ปัญหาให้กับประชาชน	คณะกรรมการที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	-	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วม ร้อยละความสำเร็จในการจัดการกรณีการกระทำผิดตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๑๙. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการพร้อมกับให้งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนองค์การคุณภาพ คุณุณธรรม ศูนย์อนามัย : องค์การที่มีศักดิ์ศรีและจริยธรรม - การเร่งรัดและเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ได้ตามเป้าหมายตามที่สำคัญงบประมาณกำหนด	บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๕ - ๑๔ โครงการสำคัญที่กรมอนามัยกำหนดตาม ม.๔๔ - งบประมาณภาพรวม - งบประมาณการจ่ายลงทุน	-	ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑ ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรรับทราบและเข้าใจทิศทาง และร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานที่สนับสนุนความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ร้อยละ ๙๖ ร้อยละ ๙๖ ร้อยละ ๘๘	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี
๒๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐๐ คน	๓๒,๖๐๐	๓๑ ต.ค. - ๑ พ.ย. ๖๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อลดปัญหาในการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐโดยประชาชนสามารถรับรู้และ	สำนักงาน กศน. จังหวัดราชบุรี

				ตรวจสอบได้	
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานและงบประมาณของฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี	รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ทุกฉบับ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	รายงานการประชุมสภาฯ ที่ผ่านการตรวจและรับรองของสภาฯแล้วได้นำเข้าสู่ website ของ อบจ.ราชบุรี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๒๒. โครงการผลิตสื่อการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ๗ อำเภอ	๔๘,๕๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนพื้นที่ในการเผยแพร่	สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	จำนวนบุคลากรหรือผู้ใช้บริการ ได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่อต้านป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ	สำนักงานที่ดินจังหวัดราชบุรี
๒. การจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพตติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	ช่องทางการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพตติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่จำนวน ๕ ช่องทาง - ติดด้วยตนเอง ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดราชบุรี และศูนย์ดำรงธรรมอำเภอทุกอำเภอ - ติดต่อทางไปรษณีย์ - E – mail : drt 1567 @gmail.com - โทรศัพท์ : 0 3233 2062/โทรสาร 0 3232 2567 - Facebook Fanpage : ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดราชบุรี	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดราชบุรี และศูนย์ดำรงธรรมอำเภอทุกอำเภอ

๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือข้อเสนอแนะ ผ่านทางเว็บไซต์/ Facebook และ Application Line	ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-	ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	สามารถรับฟังข้อร้องเรียนได้หลายช่องทาง	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๕. การจัดการระบบการรับฟังเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการแจ้งเบาะแสการทุจริต	สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และการแจ้งเบาะแสการทุจริตเพิ่มขึ้น ๔ ช่องทาง	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
กลยุทธ์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	หน่วยงาน
๑. การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๐ คะแนน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- ผ่านการประเมินระดับ ๘๐ คะแนน	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค
๒. เปิดเผยขั้นตอนกระบวนการทำงานให้ประชาชนทราบ	ร้อยละ ๘๐	-	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑	ถ่ายทอดผ่าน facebook	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดราชบุรี
๓. การรับรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ๑) สนับสนุนให้กำหนดเรื่อง “การรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงาน” เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ๓) จัดประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๕ ทุกระดับเพื่อ - ร่วมกันประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต “ศูนย์อนามัยที่ ๕ รวมใจต้านภัยทุจริต (HPC & Anti-Corruption)” - สื่อสารเรื่องการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ๔) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานตอบแบบสำรวจออนไลน์การรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๑	๑ เรื่อง ๑ คำสั่ง ๑ ครั้ง/ทุกคน ๑ ประกาศ เรื่อง/ครั้ง ทุกกลุ่มงาน	- ๒,๘๒๕	ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ ต.ค.๖๐- ก.ย.๖๑ ๑๙ ม.ค. ๖๑ ก.พ. ๖๑	จำนวนคน/ครั้งที่เข้าร่วมประชุม จำนวนแนวทาง/วิธีการ/นโยบาย/ประกาศ เจตจำนง ร้อยละของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯรับรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี

