

1.1 ส่งเสริมการดำเนินงาน  
ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ  
พอเพียง

- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกาจัดทำเนนชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และ  
ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรม และวินัยแก่ทุก  
ภาคส่วน

- ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล  
หลักคุณธรรม จริยธรรม
- กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไป  
ตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1  
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม  
จริยธรรม และสร้างวินัย  
แก่ทุกภาคส่วน

1.3 กำหนดให้การศึกษาเป็น  
เครื่องมือในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต

- กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาและ  
ฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต
- พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็น  
ต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
- ติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณธรรม  
จริยธรรม และวินัยในระบบการศึกษา
- ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และวินัย

1.4 ปลูกจิตสำนึกค่านิยมชีวิต  
ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต  
และรุ่งเกียจการทุจริตเป็น  
ค่านิยมร่วมชาติ

- เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการ  
กระทำความดี
- รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม  
จริยธรรม

## 2.1 ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

- จัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต
- ส่งเสริมให้สื่อมวลชนมีจิตสำนึกสาธารณะและจรรยาบรรณ
- รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัย และงานวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

### รามาพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### 2.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- สร้างกระบวนการเรียนรู้
- พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ง่าย หลากหลายและปลอดภัย
- กำหนดมาตรการจูงใจผู้แจ้งข้อมูล เบาะแส

#### 2.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย

- สนับสนุนระบบการจัดการของเครือข่าย
- เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เครือข่ายทุกภาคส่วน
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่าย

# ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการแข่งขันแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต

3.1 ส่งเสริมการสร้างความเป็นอิสระในการดำเนินงานอย่างแท้จริงแก่สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรอิสระอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

การต่อต้านการทุจริต

- ปรับปรุงการบริหารงานบุคคล
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

3.2 สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจการต่อต้านการทุจริตไปสู่ส่วนท้องถิ่น

- ส่งเสริมให้มีการร่วมมือประสานงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกรับจับใช้กฎหมาย
- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.3 เสริมสร้างการตรวจสอบอย่างถี่ถ้วน

- ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการให้คะแนนกรรมการ ป.ป.ช. มาจากผู้แทนหลายองค์กรรวมทั้งภาคเอกชนอย่างเคร่งครัด

3.4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรอย่างเคร่งครัด
- ผลักดันให้มีการปรับปรุงระบบให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้เป็นมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ผลักดันให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

3.8 จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

- จัดทำเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสในสังคมไทย
- จัดตั้งองค์กรกลางที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลมาตรฐานกลาง

3.6 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตในภาคธุรกิจเอกชน

- ดำเนินมาตรการที่มีผลต่อการปราบปรามการรับสินบน
- สร้างความเข้มแข็งให้แก่กระบวนการตรวจสอบสวนและฟ้องร้องคดี
- ส่งเสริมให้มีควมรับผิดชอบของบริษัทธุรกิจ

3.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมืองข้าราชการ และข้าราชการทุจริตรัฐวิสาหกิจ

- ส่งเสริมการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมให้มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ
- ส่งเสริมมาตราการตรวจสอบทรัพย์สิน

3.7 ส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรต่างประเศ

- ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศเข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านการทุจริตระดับนานาชาติ
- ส่งเสริมความร่วมมือในการนำทรัพย์สินกลับคืนประเทศ
- ส่งเสริมความร่วมมือในการส่งผู้ร้ายข้ามแดน

4.1 ส่งเสริมการประพฤติตาม  
มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ  
ของบุคลากรในหน่วยงาน  
ต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด  
(Code of Conduct)

- ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ส่งเสริมให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

4.2 ส่งเสริมการสร้าง  
มาตรฐานเส้นทางวิชาชีพ  
ของบุคลากรและมาตรฐาน  
คำตอบแทนพิเศษ

- ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนบริหารงานบุคคล
- ส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง
- ผลักดันให้มีบรรทัดฐานในการกำหนดคำตอบแทนพิเศษแก่บุคลากร

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

4.6 สร้างมาตรฐานหลักสูตร  
ฝึกอบรมของหน่วยงาน  
ต่อต้านการทุจริต

- ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีมาตรฐาน
- ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมภายในหน่วยงาน
- สนับสนุนงบประมาณรวมงบประมาณแหล่งเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งเงินนอกงบประมาณ

4.3 ส่งเสริมความร่วมมือด้าน  
วิชาการกับองค์กร  
ต่างประเทศ

4.4 ส่งเสริมการสร้าง  
องค์การจัดการความรู้

4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์  
ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับ  
การทุจริต

- ผลักดันให้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศกลาง
- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูล